

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
REGIONI – AUTONOMIE LOCALI  
(Art. 4 del CCNL 31.03.1999)**

**PROGRESSIONE ORIZZONTALE**

**criteri generali**

La progressione orizzontale di cui all'articolo 5 del CCNL 31.03.1999 si sviluppa mediante l'acquisizione, in sequenza, di incrementi economici che si sommano al trattamento tabellare iniziale.

Le procedure di selezione si effettuano, ogni anno, tra il 1° gennaio ed il 31 marzo.

Sono ammessi a partecipare alle selezioni i dipendenti che alla data del 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la selezione:

- abbiano maturato un'anzianità di servizio nella posizione economica di almeno 3 anni;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura nel biennio precedente.

*Criteri di valutazione*

1. Per l'attribuzione della progressione orizzontale nell'ambito delle diverse Categorie saranno presi in considerazione alcuni elementi o parametri legati alla situazione soggettiva dei dipendenti all'interno della struttura organica dell'Ente, che, opportunamente valutati e conteggiati, permetteranno di assegnare ai dipendenti stessi un punteggio di merito, dal quale scaturirà la posizione dei singoli aspiranti, che vengono così sintetizzati:
  - Anzianità di servizio;
  - Anzianità di posizione;
  - Titoli di studio e/o professionali;
2. A questi elementi o parametri sarà affiancato altresì il risultato espresso dal Nucleo di Valutazione, appositamente costituito, il quale è chiamato a pronunciarsi sui seguenti aspetti:
  - Impegno profuso nell'espletamento del servizio;
  - Qualità della prestazione resa;
  - Risultati conseguiti;
  - Arricchimento professionale raggiunto

Ritenendo comunque opportuno attribuire differenti criteri di valenza alle varie voci sopra citate, in relazione alle Categorie di cui si compone l'Organico Comunale, viene articolata la formulazione qui di seguito riportata, tenendo presente che il periodo di servizio esterno all'ente sarà valutato al cinquanta per cento:

**CATEGORIA "B"**

Per l'attribuzione della progressione orizzontale nell'ambito della categoria "B", saranno adottati i seguenti criteri e valori:

**Valutazione della situazione soggettiva**

- a) In relazione al periodo intercorrente tra la data di assunzione in organico e la data in cui viene disposta l'assegnazione della progressione orizzontale, al dipendente sarà attribuito un punto per ogni anno o frazione superiore a mesi sei di servizio, sino ad un massimo di punti 30;
- b) In relazione al periodo intercorrente tra la data di attribuzione della attuale qualifica/categoria e la data in cui viene disposta l'assegnazione della progressione orizzontale, al dipendente sarà attribuito mezzo punto per ogni anno o frazione superiore a mesi sei di servizio, sino ad un massimo di punti 15;
- c) Per la formazione, intesa come titoli di studio e/o professionali, sarà attribuito un massimo di punti 10, così computati:

- Scuola dell'obbligo sino ad un massimo di punti 5;
- Diploma professionale punti 1;
- Diploma di scuola media superiore punti 2;
- Diploma universitario punti 2;

### **Valutazione del Nucleo**

Nella valutazione dell'esperienza acquisita, qualità della prestazione individuale e risultati conseguiti da parte dei singoli dipendenti, i componenti dell'apposito Nucleo avranno a disposizione 15 punti ciascuno, per un totale attribuibile di punti 45;

### **CATEGORIA "C"**

Per l'attribuzione della progressione orizzontale nell'ambito della categoria "C", saranno adottati i seguenti criteri e valori:

#### **Valutazione della situazione soggettiva**

- a) In relazione al periodo intercorrente tra la data di assunzione in organico e la data in cui viene disposta l'assegnazione della progressione orizzontale, al dipendente sarà attribuito mezzo punto per ogni anno o frazione superiore a mesi sei di servizio, sino ad un massimo di punti 20;
- b) In relazione al periodo intercorrente tra la data di attribuzione della attuale qualifica/categoria e la data in cui viene disposta l'assegnazione della progressione orizzontale, al dipendente sarà attribuito un quarto di punto per ogni anno o frazione superiore a mesi sei di servizio, sino ad un massimo di punti 10;
- c) Per a formazione, intesa come titoli di studio e/o professionali, sarà attribuito un massimo di punti 10, così computati:
  - Diploma di scuola media superiore sino ad un massimo di punti 6;
  - Attestati di specializzazione attinenti il servizio punti 1;
  - Diploma universitario punti 3;

### **Valutazione del Nucleo**

Nella valutazione dell'esperienza acquisita, qualità della prestazione individuale e risultati conseguiti da parte dei singoli dipendenti, i componenti dell'apposito Nucleo avranno a disposizione 20 punti ciascuno, per un totale attribuibile di punti 60;

### **CATEGORIA "D"**

Per l'attribuzione della progressione orizzontale nell'ambito della categoria "D", saranno adottati i seguenti criteri e valori:

#### **Valutazione della situazione soggettiva**

- a) In relazione al periodo intercorrente tra la data di assunzione in organico e la data in cui viene disposta l'assegnazione della progressione orizzontale, al dipendente sarà attribuito un quarto di punto per ogni anno o frazione superiore a mesi sei di servizio, sino ad un massimo di punti 10;
- b) In relazione al periodo intercorrente tra la data di attribuzione della attuale qualifica/categoria e la data in cui viene disposta l'assegnazione della progressione orizzontale, al dipendente sarà attribuito un ottavo di punto per ogni anno o frazione superiore a mesi sei di servizio, sino ad un massimo di punti 5;
- c) Per a formazione, intesa come titoli di studio e/o professionali, sarà attribuito un massimo di punti 10, così computati:
  - Diploma di scuola media superiore punti 4;
  - Diploma universitario sino ad un massimo di punti 6;

### **Valutazione del Nucleo**

Nella valutazione dell'esperienza acquisita, qualità della prestazione individuale e risultati conseguiti da parte dei singoli dipendenti, i componenti dell'apposito Nucleo avranno a disposizione 25 punti ciascuno, per un totale attribuibile di punti 75;

### **criteri per le selezioni**

La selezione per l'accesso alla posizione economica successiva a quella di appartenenza avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) il valore numerico massimo attribuibile ai fattori oggetto di valutazione è pari a 100 punti;
- b) il valore minimo diversificato per categoria è pari a:
  - Categoria B = 28,5 punti;
  - Categoria C = 22 punti;
  - Categoria D = 13 punti.

Il raggiungimento del punteggio minimo costituisce requisito di base per partecipare alle selezioni. Il passaggio alla posizione economica successiva avviene sulla base di apposita graduatoria, nel rispetto dei contingenti previsti e nei limiti dei posti disponibili, a decorrere dall'1 aprile dell'anno in cui avviene la selezione.

### **Progressione Orizzontale per l'anno 2005**

Nell'anno 2005 è stabilito, sulla base delle risorse destinate appositamente, un numero complessivo di progressioni riservate ai dipendenti che:

- a) abbiano maturato un'anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore di almeno 3 anni;
- b) non abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura nel biennio precedente.

Effettuano la progressione orizzontale tutti i dipendenti che, secondo lo schema sottoindicato, abbiano acquisito almeno il 50% dei punti afferenti la valutazione della situazione soggettiva.

Gli effetti economici della progressione economica orizzontale per l'anno di riferimento decorrono dal momento della maturazione dell'anzianità di servizio di cui alla lettera a) del presente articolo.

### **processo di valutazione del personale**

La valutazione del personale, anche ai fini delle progressioni orizzontali, avrà luogo secondo un percorso tendente ad assicurare una completa conoscenza da parte del valutato in merito a:

- regole e meccanismi su cui è basato il sistema di valutazione;
- obiettivi e fattori che saranno oggetto di valutazione.

A tal fine, il Nucleo preposto alla valutazione è tenuto a convocare a inizio periodo apposita riunione nella quale discutere i risultati attesi e gli obiettivi di prestazione e fornire ogni chiarimento ed informazione sul sistema di valutazione adottato.

Al fine di esprimere coerenza nel quadro delle singole attribuzioni e a seguito degli incontri suddetti, il Nucleo di Valutazione dovrà convocare apposito incontro con i partecipanti ammessi alla selezione. Degli esiti dell'incontro dovrà essere resa idonea informativa.

Nel corso del periodo, i valutati possono segnalare per iscritto al Nucleo preposto alla valutazione eventuali problemi tali da pregiudicare il raggiungimento dei risultati e degli standard di prestazione fissati a inizio periodo. In tal caso il Nucleo, in tempo utile ai fini della valutazione, dovrà fornire una risposta scritta proponendo una soluzione adeguata.

La proposta di valutazione finale dovrà essere comunicata all'interessato il quale potrà formulare le proprie osservazioni nell'apposito spazio della scheda di valutazione.

In caso di valutazione negativa, dovrà essere garantito il contraddittorio con il valutato, il quale potrà essere assistito dalle rappresentanze sindacali di sua fiducia. Alla fine del contraddittorio, il Nucleo potrà riformulare o convalidare la proposta.